



Udržitelná ECON MUNI 2026-2028

Struktura Udržitelné ECON MUNI 2026–2028

V souladu se strukturou Strategického záměru Masarykovy univerzity na léta 2021–2028 (dále také SZ MUNI), Strategického záměru Ekonomicko-správní fakulty Masarykovy univerzity (dále také SZ ECON MUNI) na léta 2021–2028 a strategie Udržitelná Masarykova univerzita 2026–2028, je strategie Udržitelná Ekonomicko-správní fakulta Masarykovy univerzity 2026–2028 (dále také Udržitelná ECON MUNI) **rozdělena do čtyř prioritních oblastí, které se dále dělí do tematických podoblastí** – dílčích priorit. Každá prioritní oblast má své strategické cíle, opatření, klíčové výstupy a indikátory.

Prioritní oblasti udržitelné ECON MUNI 2026–2028

1. **Udržitelná výuka a vzdělávání** – rozvíjí prioritu SZ MUNI „1 Výuka a vzdělávání“ a SZ ECON MUNI 1 „Kvalitní a atraktivní vzdělávání“
2. **Udržitelný výzkum a doktorské studium** – rozvíjí prioritu SZ MUNI „2 Výzkum a doktorské studium“ a SZ ECON MUNI 2 „Individuální a diverzifikované doktorské studium“ a 3 „Prestižní národní i mezinárodní výzkum“.
3. **Udržitelnost ve vnitřní kultuře a společenském působení** – rozvíjí prioritu SZ MUNI „3 Vnitřní kultura a společenské působení“ a SZ ECON MUNI 4 „Aktivní společenská role a komunikace“.
4. **Udržitelná instituce** – rozvíjí priority SZ MUNI „4 Personální řízení a rozvoj zaměstnanců“, „5 Informační systémy a IT podpora“ a „6 Správa instituce a infrastruktura“ a SZ ECON MUNI 5 „Efektivní a úspěšné personální řízení“.



Vazba Udržitelné ECON MUNI 2026–2028 na SDGs

Strategie Udržitelná ECON MUNI 2026–2028 identifikuje, systematizuje a deklaruje příspěvek k naplňování všech 17 Cílů udržitelného rozvoje OSN (dále také SDGs). Udržitelně zaměřené vzdělávání, výzkum a šíření povědomí o udržitelnosti uvnitř akademické obce i v celé společnosti jsou klíčovými faktory pro integraci a posílení relevantních principů do všech společenských procesů na cestě k udržitelné budoucnosti. Ekonomicko-správní fakulta Masarykovy univerzity si proto klade za cíl jít příkladem v udržitelnosti ve všech vytyčených oblastech včetně správy samotné instituce.



Odovědnost za realizaci strategie Udržitelná ECON MUNI 2026–2028, monitoring pokroku a evaluace

Za realizaci strategie **Udržitelná ECON MUNI 2026–2028** jsou v souladu se systémem odpovědnosti za SZ ECON MUNI odpovědní příslušní gešční proděkani či proděkanky, kteří pro podporu implementace mohou využít stávající fakultní platformy. Vrcholnou odpovědnost za realizaci strategie má proděkan pro strategii a rozvoj. **Monitoring pokroku** bude probíhat průběžně spolu s monitoringem SZ ECON MUNI 2021–2028 na příslušných poradách vedení ECON MUNI, relevantních platformách určených garanty a také na zasedáních Rady pro udržitelný rozvoj MU a ECON MUNI. **Evaluace** bude vzhledem k časovému rozsahu strategie provedena v roce 2028 tak, aby se její závěry daly zohlednit do předpokládané navazující strategie udržitelnosti ECON MUNI po roce 2028.



1 Udržitelná výuka a vzdělávání

Cíl 1.1 Kurikulum

Poskytovat excelentní vzdělání pro udržitelnou budoucnost – Integrace principů udržitelnosti do vzdělávacích programů (Přispívá k plnění cílů SDG 1, 4, 5, 10)

Opatření:

• RELEVANCE

- ECON MUNI bude podporovat začlenění zelených dovedností a problematiky udržitelnosti do předmětů/kurzů fakulního kurikula, případně zavedení nových předmětů/kurzů či studijních programů.
- ECON MUNI bude podporovat rozvoj dovedností kritické analýzy založené zejména na ekonomických argumentech a datech, s cílem posílit schopnost studentů hodnotit udržitelnost z pohledu ekonomické racionality.
- ECON MUNI bude realizovat kroky k posílení udržitelné výuky, např. odstraňovat duplicity ve studijní nabídce předmětů.

• SPOLUPRÁCE A OTEVŘENOST

- ECON MUNI bude podporovat vytvoření mezioborových týmů při tvorbě a výuce předmětů/kurzů zajišťovaných společně více katedrami.
- ECON MUNI bude podporovat zapojení absolventů do výuky v rámci přednášek i seminářů.
- ECON MUNI bude podporovat zapojení odborníků z praxe, včetně absolventů fakulty, do výuky a rozvoje předmětů/kurzů, s cílem propojit akademické poznatky s reálnými zkušenostmi a aktuálními výzvami.

• DOSTUPNOST

- ECON MUNI identifikuje předměty/kurzy související s udržitelností či nabízející výuku zelených dovedností, naváže je na konkrétní rozvíjené SDGs a učiní je tak jednoduše dostupnými pro studující v rámci nabídky předmětů ve studijním katalogu.

• KVALITA

- ECON MUNI bude podporovat rozvoj kompetencí pedagogů, jejich znalostí a motivace.
- ECON MUNI bude podporovat využívání nových výukových metod a přístupů včetně zahraniční spolupráce.

• PŘESAŘ

- ECON MUNI bude podporovat environmentální a udržitelné vzdělávání mezi odbornou veřejností, školami a školskými institucemi.
- ECON MUNI bude podporovat možnosti dalšího studia a pořádat kurzy pro veřejnost (např. zaměřené na udržitelné podnikání, zelené finance, reporting ESG a jiné znalosti a dovednosti související s udržitelným rozvojem aj.)

Výstupy:

- Jasně viditelná a dostupná nabídka předmětů souvisejících s udržitelností.
- Širší nabídka multidisciplinárních předmětů zajišťovaných více pracovišti ECON MUNI.
- Větší zapojení odborníků z praxe např. absolventů do výuky.
- Rozvoj kompetencí pedagogů pro udržitelnost.
- Profil absolventa ECON MUNI se rozšiřuje o oblast udržitelnosti.

Indikátory:

- 1.1.A Počet předmětů se zelenými dovednostmi a tématikou udržitelnosti.
- 1.1.B Počet absolventů předmětů se zelenými dovednostmi a tématikou udržitelnosti.
- 1.1.C Počet multidisciplinárních kurzů zajišťovaných více katedrami.
- 1.1.D Studijní neúspěšnost studujících na ECON MUNI.
- 1.1.E Počet účastníků kurzů rozvoje pedagogických kompetencí.
- 1.1.F Počet kurzů do kterých vstupuje externí odborník.

Cíl 1.2 Rovné příležitosti

Udržitelné vzdělávání bez bariér – Odstraňovat bariéry ve vzdělávání (Přispívá k plnění cílů SDG 1, 4, 5, 10)

Opatření:

- **STUDIUM BEZ BARIÉR**
 - ECON MUNI vnímá studium bez bariér jako klíčový cíl, který zahrnuje odstraňování překážek ve vzdělávání a zakotvení nediskriminačního přístupu v institucionální kultuře.

Výstupy:

- Studium bez bariér a rovné příležitosti pro uchazeče i studující ECON MUNI jako integrální částí vnitřní kultury ECON MUNI.
- Vnitřní předpisy ECON MUNI týkající se vzdělávání aktivně brání diskriminaci.
- Pravidelná šetření zaměřená na identifikaci bariér ve studiu, včetně analýzy příčin studijní neúspěšnosti.

Indikátory:

- 1.2.A Počet studujících využívajících podpory pro znevýhodněné studující, vč. finanční podpory.

2 Udržitelný výzkum a doktorské studium

Cíl 2.1 Udržitelnost ve výzkumu

Rozvíjet špičkový výzkum, jehož výsledky mají pozitivní dopad na společnost, ekonomiku a životní prostředí (Přispívá k plnění cílů SDG 1, 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 13, 14, 15, 17)

Opatření:

• EXCELENCE

- ECON MUNI bude cíleně podporovat výzkum v oblasti udržitelnosti a ekonomie životního prostředí v rámci prioritních výzkumných témat. Bude aktivně vyhledávat a podporovat příležitosti pro nosná výzkumná témata s mezinárodními dopady, včetně interdisciplinárních témat, ve spolupráci s domácími i zahraničními partnery.
- ECON MUNI bude rozvíjet systém projektové podpory s cílem vytvořit podmínky pro zapojení do prestižních programových rámců.

• PARTNERSTVÍ

- ECON MUNI bude rozvíjet partnerství s veřejným, soukromým i neziskovým sektorem, a také s dalšími univerzitami na národní i mezinárodní úrovni. Tato spolupráce umožní aplikaci výzkumných výsledků v praxi a zajistí jejich přímý příspěvek k naplňování SDGs.
- ECON MUNI bude podporovat zapojení do platformů spolupráce se soukromým i veřejným sektorem s cílem identifikovat možnosti zapojení do oblasti vědy a výzkumu (včetně uzavírání dlouhodobých smluv o spolupráci).
- ECON MUNI bude zvyšovat výzkumnou spolupráci s relevantními partnery v oblasti udržitelnosti (např. Jihomoravský kraj, město Brno, Ministerstvo dopravy, Ministerstvo životního prostředí).

• PROSTŘEDÍ

- ECON MUNI bude budovat udržitelné a inspirativní prostředí pro vědeckou práci, například kvalitní infrastrukturou, prostory a příležitostmi pro setkávání, vytvářením transparentních a dlouhodobě udržitelných kariérních příležitostí, naplňováním standardů udržitelného prostředí a celkovou podporou efektivitu.

Výstupy:

- Posílení pozice ECON MUNI jako excelentní instituce v oblasti výzkumu pro udržitelný rozvoj, schopné lákat a udržet talentované vědce i ze zahraničí a získávat mezinárodní zdroje financování.
- Rozšíření sítě spolupracujících partnerů ECON MUNI v oblasti udržitelnosti, kteří přispívají k šíření výzkumných výsledků do praxe.

Indikátory:

- 2.1.A** Podíl vědeckých výsledků zaměřených na udržitelný rozvoj, které jsou indexovány prestižními světovými citačními databázemi z celkového počtu výsledků autorů z ECON MUNI.
- 2.1.B** Počet společných projektů s partnery z veřejného, soukromého a neziskového sektoru akcentujících tematiku udržitelnosti.
- 2.1.C** Finanční objem společných projektů s externími subjekty naplňujících principy udržitelnosti a dodržující principy ESG.
- 2.1.D** Podíl vědeckých publikací autorů z ECON MUNI uveřejněných v prvním a druhém kvartilu rankingu dle citačního ohlasu AIS.

Cíl 2.2 Udržitelnost a doktorské studium

Poskytovat kvalitní a pro budoucnost relevantní DSP, které posílí prestiž fakulty a dlouhodobou udržitelnost (Přispívá k plnění cílů SDG 1, 4, 5, 7, 8, 10, 13, 14, 15, 17)

Opatření:

• RELEVANCE

- ECON MUNI bude posilovat atraktivitu doktorského studia prostřednictvím aktualizace a inovace kurikula doktorského studijního programu tak, aby reflektovalo nejnovější vědecké poznatky a výzvy 21. století.
- ECON MUNI bude systematicky rozvíjet doktorské studium v oblastech spojených s udržitelností a bude motivovat doktorandy k mezioborovým tématům.
- ECON MUNI bude podporovat zapojení doktorandů do mezinárodních výzkumných sítí a posilovat jejich schopnost komunikovat výsledky směrem k praxi i veřejnosti.

• KVALITA A ÚSPĚŠNOST

- ECON MUNI bude pracovat na zkvalitnění zpětné vazby na výzkum doktorských studentů prostřednictvím institutu Thesis Advisory Committee.
- ECON MUNI bude budovat kontakty doktorských studentů se zahraničními výzkumníky (především zapojením zahraničního výzkumníka do Thesis Advisory Committee a podporou zahraničních stáží).
- ECON MUNI bude napomáhat průchodnosti doktorského studia formou motivačních nástrojů podporujících studenty ve zpracování disertační práce ve standardní době studia.

• FINANCOVÁNÍ

- ECON MUNI bude implementovat zavedení a zvyšování doktorského studijního příjmu tak, aby zabezpečila dostatečné a důstojné finanční zajištění doktorandů, které umožní soustředění na studium a výzkum bez nutnosti externího přívíděku. Toto opatření by mělo také vést ke zvýšení úspěšnosti studia.
- ECON MUNI bude zapojovat studenty doktorského studia do výzkumných projektů realizovaných na fakultě formou jejich pracovních úvazků na projektech.

Výstupy:

- Zajištění rovných příležitostí pro uchazeče i studenty v rámci doktorského studijního programu.
- Absolventi doktorského studijního programu vybavení dovednostmi a zkušenostmi pro uplatnění na výzkumných a akademických pozicích v akademickém, soukromém či veřejném sektoru.

Indikátory:

2.2.A Počet uchazečů doktorského studia.

2.2.B Studijní neúspěšnost v doktorském studijním programu.

2.2.C Počet absolventů na výzkumných a akademických pozicích po absolvování Ph.D. studia.

2.2.D Počet měsíců zahraničních stáží doktorandů.

2.2.E Počet studentů zapojených do výzkumných projektů realizovaných na fakultě.

3 Udržitelnost ve vnitřní kultuře a společenském působení

Cíl 3.1 Vnitřní kultura

Společně vytvářet podmínky a příležitosti pro soudržnou a inspirující univerzitní komunitu sdílející společné hodnoty v oblasti udržitelnosti – Vědět, konat, inspirovat (Přispívá k plnění cílů SDG 1, 3, 4, 7, 10, 12, 13, 14, 15, 17)

Opatření:

• PROSTŘEDÍ A KULTURA

- ECON MUNI bude zvyšovat povědomí o principech udržitelnosti mezi zaměstnanci a studujícími prostřednictvím workshopů, e-learningů, kampaní a onboardingových aktivit, pořádat fakultní akce na podporu duševního zdraví a well-beingu a podporovat sdílení dobré praxe mezi studujícími, zaměstnanci i zahraničními partnery.
- ECON MUNI bude podporovat participaci studujících a zaměstnanců na dobrovolnických aktivitách, komunitních iniciativách a projektech s příspěvkem k udržitelnému rozvoji a vytvářet otevřený prostor pro iniciaci, sdílení a realizaci nápadů na podporu udržitelnosti.
- ECON MUNI bude budovat kulturu spolupráce a odpovědnosti, která motivuje zaměstnance i studenty k aktivnímu přístupu k udržitelnosti.
- ECON MUNI bude vytvářet prostor pro studentské a zaměstnanecké iniciativy zaměřené na udržitelnost a podporovat je v jejich aktivitách.
- ECON MUNI bude podporovat fyzické a duševní zdraví zaměstnanců prostřednictvím zdravého pracovního prostředí, vyváženého životního stylu a dostupných programů pro well-being.
- ECON MUNI bude vytvářet kulturu respektu a otevřené komunikace, která přispívá k pracovní pohodě, motivaci a dlouhodobé spokojenosti zaměstnanců.

• INSPIRACE:

- ECON MUNI bude podporovat zdravý životní styl, well-being a komunitní soudržnost prostřednictvím environmentálních a sociálně zaměřených akcí a inspirovat tak k udržitelnějšímu jednání (např. darování krve, úklid Brna aj.)
- ECON MUNI bude klást důraz na udržitelnost propagačních materiálů a uplatňovat pravidla pro udržitelné pořádání akcí.

Výstupy:

- ECON MUNI vzdělává, rozvíjí a podporuje komunitu v oblasti udržitelnosti.
- Zaměstnanci i studující znají a uplatňují principy udržitelnosti a aktivně se zapojují do dění.
- Realizace fakultních akcí a iniciativ odpovídá zásadám udržitelnosti.
- Je vytvořeno prostředí pro sdílení a iniciaci nápadů na podporu udržitelnosti a posilována sounáležitost se značkou ECON MUNI a sdílenými hodnotami.

Indikátory:

- 3.1.A** Počet realizovaných aktivit a iniciativ obsahujících témata související s udržitelností.
- 3.1.B** Počet celofakultních akcí organizovaných při dodržení principů udržitelnosti.

Cíl 3.2 Společenské působení

V oblasti udržitelnosti tvořit příkladnou komunitu využívající aktivně své odbornosti k celospolečenskému působení – Spolupracovat, předávat, sdílet (Přispívá k plnění cílů SDG 1, 3, 4, 9, 11, 13, 14, 15, 16, 17)

Opatření:

- **SPOLUPRÁCE:**

- ECON MUNI bude aktivně spolupracovat s partnery z veřejného, soukromého a neziskového sektoru na řešení rozvojových otázek a zapojovat se do tvorby strategií, metodik, doporučení a politik v oblasti udržitelnosti na národní, regionální i lokální úrovni.

- **DISEMINACE:**

- ECON MUNI bude propojovat akademické aktivity se společenskou praxí realizací popularizačních a vzdělávacích akcí otevřených pro veřejnost a podporovat studentské a akademické výstupy s přesahem do praxe.

- **SDÍLENÍ:**

- ECON MUNI bude prostřednictvím vzdělávacích aktivit zpřístupňovat vědění i hodnoty spojené s udržitelností a posilovat image fakulty jako otevřeného prostoru, který propojuje akademickou obec s praxí a aktivně přispívá k řešení současných environmentálních a sociálních výzev.

Výstupy:

- Fakulta je důvěryhodným odborným partnerem přispívajícím k řešení lokálních i globálních výzev.
- Probíhá aktivní vzdělávání v oblasti udržitelnosti a popularizace těchto témat směrem k veřejnosti.
- Studující a akademici aktivně přispívají svými znalostmi k veřejné diskusi a k tvorbě politik.
- Posiluje se vnímání fakulty jako otevřené a odpovědné instituce.

Indikátory:

- 3.2.A** Počet společných projektů s partnery z veřejného, soukromého a neziskového sektoru akcentujících tematiku udržitelnosti.
- 3.2.B** Počet odborných mediálních výstupů se společenským přesahem.
- 3.2.C** Počet oficiálních partnerů fakulty podporujících principy udržitelného rozvoje a ESG.

4 Udržitelná instituce

Cíl 4.1 Personální řízení a rozvoj zaměstnanců

Pečovat o bezpečné a důstojné pracovní prostředí zaručující rovné příležitosti a spravedlivé odměňování a motivovat zaměstnance k odpovědnému a efektivnímu chování – Bezpečné, rovné, otevřené a motivující prostředí pro všechny (Přispívá k plnění cílů SDG 5, 8)

Opatření:

- **BEZPEČNÉ PROSTŘEDÍ:**

- ECON MUNI garantuje dodržování a ochrany práv zaměstnanců fakulty, zavádění opatření pečujících o duševní i fyzické zdraví zaměstnanců a zvyšujících přívětivost pracovního prostředí (podpora neformálního setkávání, relaxační zóny – externí i interní (akademický klub, zelená střecha, prostor před vstupem fakulty, sdílená kola, aj.), zázemí pro vlastní stravování).

- **INTEGRAČNÍ PROSTŘEDÍ:**

- ECON MUNI je institucí, která aktivně zapojuje vybrané demografické a sociální skupiny, a usiluje o soulad pracovního a osobního života především v době začínajícího rodičovství svých zaměstnanců nebo v době na sklonku pracovní či akademické kariéry.

- **INOVATIVNÍ A MOTIVUJÍCÍ PROSTŘEDÍ:**

- ECON MUNI je leaderem v realizaci informačních kampaní motivujících k udržitelnému chování zaměstnanců i studentů.

Výstupy:

- Integrace rodičů malých dětí včetně řešení právních aspektů souběhu práce a mateřské či rodičovské dovolené.
- Integrace pracovníků na sklonku pracovní či akademické kariéry.
- Zvýšení informovanosti a povědomí o dosahování environmentálního a integračního prostředí zaměstnanců a studujících.

Indikátory:

- 4.1.A** Počet účastníků kurzů, workshopů a dalších akcí podporujících osobnostní rozvoj zaměstnanců.
- 4.1.B** Počet akcí (pro rodiče a děti), služeb (zprostředkování hlídání dětí v časech výuky) i aktivit nabízených zaměstnancům jako formu podpory rodičů během mateřské či rodičovské dovolené nebo podporu rodičů s dětmi do 12 let věku.
- 4.1.C** Počet pracovníků, kteří se po skončení svého úvazku zapojují do akcí fakulty nebo do akademické činnosti.

Cíl 4.2 Informační systémy

Zefektivňovat chod fakulty prostřednictvím elektronizace a optimalizace procesů, podporovaných sběrem relevantních dat, a to při zvyšování komfortu uživatelů a udržení vysoké míry bezpečnosti informačních systémů (Přispívá k plnění cílů SDG 9, 16)

Opatření:

- **EFEKTIVNÍ ADMINISTRATIVNÍ AGENDA**

- ECON MUNI bude uplatňovat bezpapírovou administrativní agendu a využití nástrojů umělé inteligence ve všech oblastech provozu fakulty.

- **AUTOMATIZOVANÁ SPRÁVA MANAŽERSKÝCH DAT**

- ECON MUNI bude implementovat automatizovanou správu manažerských dat s cílem zefektivnění provozu fakulty a předávání zkušeností.
- ECON MUNI bude využívat pokročilé analytické nástroje pro prediktivní modelování a podporu rozhodování vedení fakulty.

- **VZDĚLÁVÁNÍ A SDÍLENÍ V IT**

- ECON MUNI bude podporovat sdílení znalostí a dovedností a vzdělávání zaměstnanců v oblasti informačních technologií a umělé inteligence.
- ECON MUNI bude rozvíjet systémy pro sdílené využívání učeben a jednacích místností a pro cirkulaci vyřazovaného majetku.

Výstupy:

- Efektivní administrativní procesy přispívající ke snížování administrativní a environmentální zátěže.

Indikátory:

4.2.A Počet aktivně využívaných reportů manažerských dat.

4.2.B Podíl znovu využitého a likvidovaného odpadu souvisejícího s IT.

4.2.C Míra obsazenosti učeben a jednacích místností.

Cíl 4.3 Správa instituce – odpovědné fungování a nakládání se zdroji

Vytvořit a implementovat dílčí strategie pro odpovědné fungování a nakládání se zdroji, v ostatních oblastech fungování instituce zajistit nastavení principů udržitelnosti (Přispívá k plnění cílů SDG 6, 7, 11, 12, 13, 15)

Opatření:

- **UDRŽITELNÝ PROVOZ A EKOLOGICKÁ STOPA**
 - ECON MUNI bude odpovědné nakládat s odpady na fakultě s důrazem na třídění odpadu.
 - ECON MUNI bude podporovat šetrné zacházení a hospodaření s vodou.
 - ECON MUNI bude řídit spotřebu elektrické energie a tepla v souvislosti především s načasováním využívání učeben a možností aktivního řízení vytápění a větrání dle předpokládaného využití a zaplněnosti učeben.
 - ECON MUNI bude podporovat snižování ekologické stopy fakulty.
 - ECON MUNI bude prostřednictvím podpory využívání udržitelných dopravních módů (jako jsou veřejná doprava, autobus, vlak či elektromobil) podporovat čistou mobilitu zaměstnanců v rámci realizace služebních cest i cest do práce.
- **UDRŽITELNOST V RÁMCI DODAVATELSKÝCH A SUBDODAVATELSKÝCH VZTAHŮ**
 - ECON MUNI bude podporovat udržitelnou výstavbu v rámci všech svých investičních aktivit.
 - ECON MUNI bude prosazovat zavádění zásad zeleného zadávání – kritéria jako nízká uhlíková stopa, využití recyklovaných materiálů, certifikace, podpora lokálních a férových dodavatelů, a tím snižovat environmentální i sociální dopady.
- **UDRŽITELNÝ VEŘEJNÝ PROSTOR**
 - ECON MUNI bude podporovat kultivaci veřejného prostoru v blízkosti fakulty v bezprostředním okolí a sousedství fakulty.

Výstupy:

- Snižování produkce komunálního odpadu.
- Úspora vody.
- Úspora elektrické energie.
- Snižování uhlíkové stopy v rámci mobility zaměstnanců.
- Zlepšení správy zeleně v okolí fakulty.
- Realizace veřejných zakázek na ECON MUNI v souladu s koncepty udržitelné výstavby a firmy dodávající principy ESG.
- Udržitelnost je implementována do zadávací dokumentace veřejných zakázek ECON MUNI.
- Nákup ekologicky šetrných produktů a služeb.

Indikátory:

- 4.3.A** Podíl tříděného odpadu na celkové produkci komunálního odpadu.
- 4.3.B** Uspořená voda.
- 4.3.C** Uspořená elektrická energie a teplo.
- 4.3.D** Podíl služebních cest zaměstnanců realizovaných udržitelnými dopravními módy (veřejnou dopravou, autobusem, vlakem, elektromobilem) na celkovém počtu služebních cest.
- 4.3.E** Podíl veřejných zakázek realizovaných v souladu s principy udržitelnosti.
- 4.3.F** Počet dodavatelů naplňujících principy udržitelnosti a dodávajících principy ESG.
- 4.3.G** Počet akcí, aktivit nebo činností směřujících ke zvelebování veřejného prostoru v bezprostředním okolí a sousedství fakulty.

Soustava indikátorů

Cíl	Opatření	Indikátor
1.1 Kurikulum	Relevance	1.1.A Počet předmětů se zelenými dovednostmi a tematikou udržitelnosti. 1.1.B Počet absolventů předmětů se zelenými dovednostmi a tematikou udržitelnosti.
	Spolupráce a otevřenost	1.1.C Počet multidisciplinárních kurzů zajišťovaných více katedrami.
	Dostupnost	<i>Změna atributů ve studijním katalogu</i>
	Kvalita	1.1.D Studijní neúspěšnost studujících na ECON MUNI. 1.1.E Počet účastníků kurzů rozvoje pedagogických kompetencí.
	Přesah	1.1.F Počet kurzů do kterých vstupuje externí odborník.
1.2 Rovné příležitosti	Studium bez bariér	1.2.A Počet studujících využívajících podpory pro znevýhodněné studující, vč. finanční podpory
2.1 Udržitelnost ve výzkumu	Excelence	2.1.A Podíl vědeckých výsledků zaměřených na udržitelný rozvoj, které jsou indexovány prestižními světovými citačními databázemi z celkového počtu výsledků autorů z ECON MUNI.
	Partnerství	2.1.B Počet společných projektů s partnery z veřejného, soukromého a neziskového sektoru akcentujících tematiku udržitelnosti. 2.1.C Finanční objem společných projektů s externími subjekty naplňujících principy udržitelnosti a dodržující principy ESG.
	Prostředí	2.1.D Podíl vědeckých publikací autorů z ECON MUNI uveřejněných v prvním a druhém kvartilu rankingu dle citačního ohlasu AIS.
2.2 Udržitelnost a doktorské studium	Relevance	2.2.A Počet uchazečů doktorského studia.
	Kvalita a úspěšnost	2.2.B Studijní neúspěšnost v doktorském studijním programu. 2.2.C Počet absolventů na výzkumných a akademických pozicích po absolvování Ph.D. studia.
	Financování	2.2.D Počet měsíců zahraničních stáží doktorandů. 2.2.E Počet studentů zapojených do výzkumných projektů realizovaných na fakultě.
3.1 Vnitřní kultura	Prostředí a kultura	3.1.A Počet realizovaných aktivit a iniciativ obsahujících témata související s udržitelností.
	Inspirace	3.1.B Počet celofakultních akcí organizovaných při dodržení principů udržitelnosti.
3.2 Společenské působení	Spolupráce	3.2.A Počet společných projektů s partnery z veřejného, soukromého a neziskového sektoru akcentujících tematiku udržitelnosti.
	Diseminace	3.2.B Počet odborných mediálních výstupů se společenským přesahem.
	Sdílení	3.2.C Počet oficiálních partnerů fakulty podporujících principy udržitelného rozvoje a ESG.
4.1 Personální řízení a rozvoj zaměstnanců	Bezpečné prostředí	4.1.A Počet účastníků kurzů, workshopů a dalších akcí podporujících osobnostní rozvoj zaměstnanců.
	Integrační prostředí	4.1.B Počet akcí (pro rodiče a děti), služeb (zprostředkování hlídání dětí v časech výuky) i aktivit nabízených

		zaměstnancům jako formu podpory rodičů během mateřské či rodičovské dovolené nebo podporu rodičů s dětmi do 12 let věku.
	Inovativní a motivující prostředí	4.1.C Počet pracovníků, kteří se po skončení svého úvazku zapojují do akcí fakulty nebo do akademické činnosti.
4.2 Informační systémy	Efektivní administrativní agenda	<i>Kontinuální digitalizace administrativních procesů</i>
	Automatizovaná správa manažerských dat	4.2.A Počet aktivně využívaných reportů manažerských dat.
	Vzdělávání a sdílení v IT	4.2.B Podíl znovu využitého a likvidovaného odpadu souvisejícího s IT. 4.2.C Míra obsazenosti učeben a jednacích místností.
4.3 Správa instituce – odpovědné fungování a nakládání se zdroji	Udržitelný provoz a ekologická stopa	4.3.A Podíl tříděného odpadu na celkové produkci komunálního odpadu. 4.3.B Uspořená voda. 4.3.C Uspořená elektrická energie a teplo. 4.3.D Podíl služebních cest zaměstnanců realizovaných udržitelnými dopravními módy (veřejnou dopravou, autobusem, vlakem, elektromobilem) na celkovém počtu služebních cest.
	Udržitelnost v rámci dodavatelských a subdodatelských vztahů	4.3.E Podíl veřejných zakázek realizovaných v souladu s principy udržitelnosti. 4.3.F Počet dodavatelů naplňujících principy udržitelnosti a dodržující principy ESG.
	Udržitelný veřejný prostor	4.3.G Počet akcí, aktivit nebo činností směřujících ke zvelebování veřejného prostoru v bezprostředním okolí a sousedství fakulty.