

## **Odměny za publikační činnost**

*(ve znění účinném od 1. 2. 2024)*

### Článek 1

#### **Pravidla pro přiznání odměny**

- (1) Metodický list upravuje stanovení výše a pravidla pro výplatu výkonnostní odměny za výzkumnou a tvůrčí činnost.
- (2) Odměny lze přiznat zaměstnancům a zaměstnankyním ECON MUNI a studujícím doktorského studia.
- (3) Odměňovány jsou výstupy typu „article“, které jsou publikovány (tzn. je jim přiděleno číslo vydání a stránky nebo jsou publikovány ve formě advance online).
- (4) Odměny za publikační činnost navrhuje děkanovi ke schválení proděkan pro výzkum zpravidla dvakrát ročně – v červnu a v prosinci.
- (5) Finančním zdrojem pro hrazení odměny za publikační činnost jsou centrální zdroje fakulty.
- (6) Vědecké publikační výsledky mimořádného významu a kvality může vedoucí katedry navrhnout k ocenění formou Ceny rektora nebo Ceny děkana za nejlepší odbornou knihu a nejlepší vědecký článek.

### Článek 2

#### **Metodika stanovení výše odměny**

- (1) Výše odměny se počítá dle vzorce  $Z * T * S / A$ , kde Z určuje základní výši odměny a koeficienty T, S a A se počítají dle typu článku, spoluautorství a počtu afiliací.
- (2) Základní výše odměny (Z) činí:

Kategorie	Základní hodnota (Z)
1	250 tisíc Kč
2	120 tisíc Kč
3	60 tisíc Kč
4	30 tisíc Kč

### Článek 3

#### **Kategorie časopisů**

- (1) Kategorie 1:  
Nature, Science, PNAS, Quarterly Journal of Economics, Journal of Political Economy, American Economic Review, Econometrica, Review of Economic Studies, Journal of Finance, Journal of Financial Economics, Review of Financial Studies, Administrative Science Quarterly, Academy of Management journal, Academy of Management Review, Academy of Management Annals
- (2) Kategorie 2:  
Časopisy zařazené v kategorii 4 nebo 4\* dle AJG nebo zařazené v D1 dle AIS v oborovém členění dle metodiky M17+
- (3) Kategorie 3:  
Časopisy zařazené v kategorii 3 dle AJG nebo zařazené v Q1 dle AIS v oborovém členění dle metodiky M17+

- (4) Kategorie 4:  
Časopisy zařazené v kategorii 2 dle AJG nebo zařazené v Q2 dle AIS v oborovém členění dle metodiky M17+
- (5) Při zařazování publikací do kategorií se vychází z aktuálních údajů zveřejněných v Academic Journal Guide, Journal citation report a hodnocení metodiky M17+.

#### Článek 4 Typy článků

- (1) Typ článku (T)  
Pokud je článek publikován v sekci „Letters“ nebo je publikován časopisem, který vydává články typu letter (např. Economic letters, Applied economic letters, Finance research letters), pak je hodnota koeficientu  $T=0,75$ .  
Pokud článek neobsahuje originální výzkum a je založen na shrnutí předchozí literatury, jedná se o review (typicky se jedná o články typu literature review, systematic review, meta-analysis). Pro články typu review nebo článek publikovaný v časopise zaměřeném na review (např. Journal of Economic Surveys, Journal of Economic Perspectives) je hodnota parametru  $T=0,75$ .  
V ostatních případech je hodnota parametru  $T=1$ .
- (2) Afiliace (A)  
Koeficient A udává počet afiliací, které jsou u daného autora uvedeny. Počítají se všechny další afiliace (univerzity, centrální banky, mezinárodní organizace) kromě odborných asociací, které neposkytují finanční benefity (např. IZA, CEPR, apod.)
- (3) Spoluautorství (S)  
Koeficient S se počítá jako  $S=2*p/(2+2n+k)$ , kde p je podíl ECON MUNI na publikaci v rámci hospodářských středisek MU, k je počet zahraničních spoluautorů dle afiliace a n je počet lokálních spoluautorů. Jako lokální spoluautoři jsou chápáni spoluautoři afilovaní s institucí v ČR nebo SR. Spoluautoři z jiných hospodářských středisek MU se do parametru k nezapočítávají.
- (4) Další úpravy  
Pokud je časopis vydáván vydavatelstvím MDPI, pak je základní hodnota (Z) rovna nule.

#### Článek 5 Závěrečná ustanovení

- (1) Tento metodický list navazuje na Směrnici ECON MUNI č. 2/2024 – Pravidla odměňování zaměstnanců ECON MUNI účinnou ode dne 3. 1. 2024.
- (2) Výkladem jednotlivých ustanovení tohoto metodického listu pověřuji proděkana pro výzkum.
- (3) Kontrolu dodržování tohoto metodického listu vykoná proděkan pro výzkum.
- (4) Tento metodický list náleží do oblasti metodického řízení: personalistika a mzdy.
- (5) Tento metodický list nabývá platnosti dnem podpisu.
- (6) Tento metodický list nabývá účinnosti dnem 1. února 2024.

prof. Mgr. Jiří Špalek, Ph.D.  
děkan  
*podepsáno elektronicky*