



# HODNOCENÍ LIDSKÉHO POTENCIÁLU, EKONOMICKÉ A INOVAČNÍ VÝKONNOSTI V KRAJÍCH ČR

Měrtlová Libuše

## CÍL ČLÁNKU

- na základě dostupných statistických dat analyzovat lidský, ekonomický a inovační potenciál krajů ČR v porovnání s Krajem Vysočina
- V článku jsou použity metody komparace a analýzy dostupných dat zveřejňovaných Českým statistickým úřadem
- Možnost používat zvolené ukazatele a metody výpočtu i v následujících letech pro provádění průběžného hodnocení podpory rozvoje a dalšího směřování dlouhodobých záměrů kraje.



# PŘEDPOKLADEM ROZVOJE REGIONŮ

- je konkurenceschopnost, která slouží jako základní měřítko úspěšnosti firem, regionů i států. (Viturka, 2007)
- Pouze region, který se rozvíjí, je schopný si svou konkurenceschopnost udržet. (Žítek, Klímová, Horká, 2013)
- Faktory rozvoje většinou závisejí na vnitřních zdrojích, jako jsou lidské zdroje, jejich množství a vzdělanostní struktura a faktory inovačního potenciálu, jako rozsah, intenzita a struktura ekonomických aktivit a ekonomická a inovační výkonnost regionu. (Adviser-Euro, a.s., 2009)



# HLAVNÍ SLOŽKY EKONOMICKÉHO POTENCIÁLU

- lidské zdroje,
- ekonomická a inovační výkonnost,
- rozsah, intenzita a struktura ekonomických aktivit,
- instituce a podpora podnikání,
- geografická poloha,
- dopravní dostupnost a struktura osídlení.  
(Viturka, 2007)



# ZAMĚŘENÍ PŘÍSPĚVKU

- na lidské zdroje,
- a ekonomickou a inovační výkonnost regionů;
- metodika Adviser-Euro, a.s. z roku 2009 a to konkrétně z hodnocení LZ a EIV regionů ČR na úrovni NUTS III;
- podpora z rozpočtů krajů a SR je v zájmu rozvoje regionů;
- data jsou z veřejné databáze Českého statistického úřadu a ze statistických ročenek krajů za rok 2016.



# ANALÝZA POTENCIÁLU LIDSKÝCH ZDROJŮ

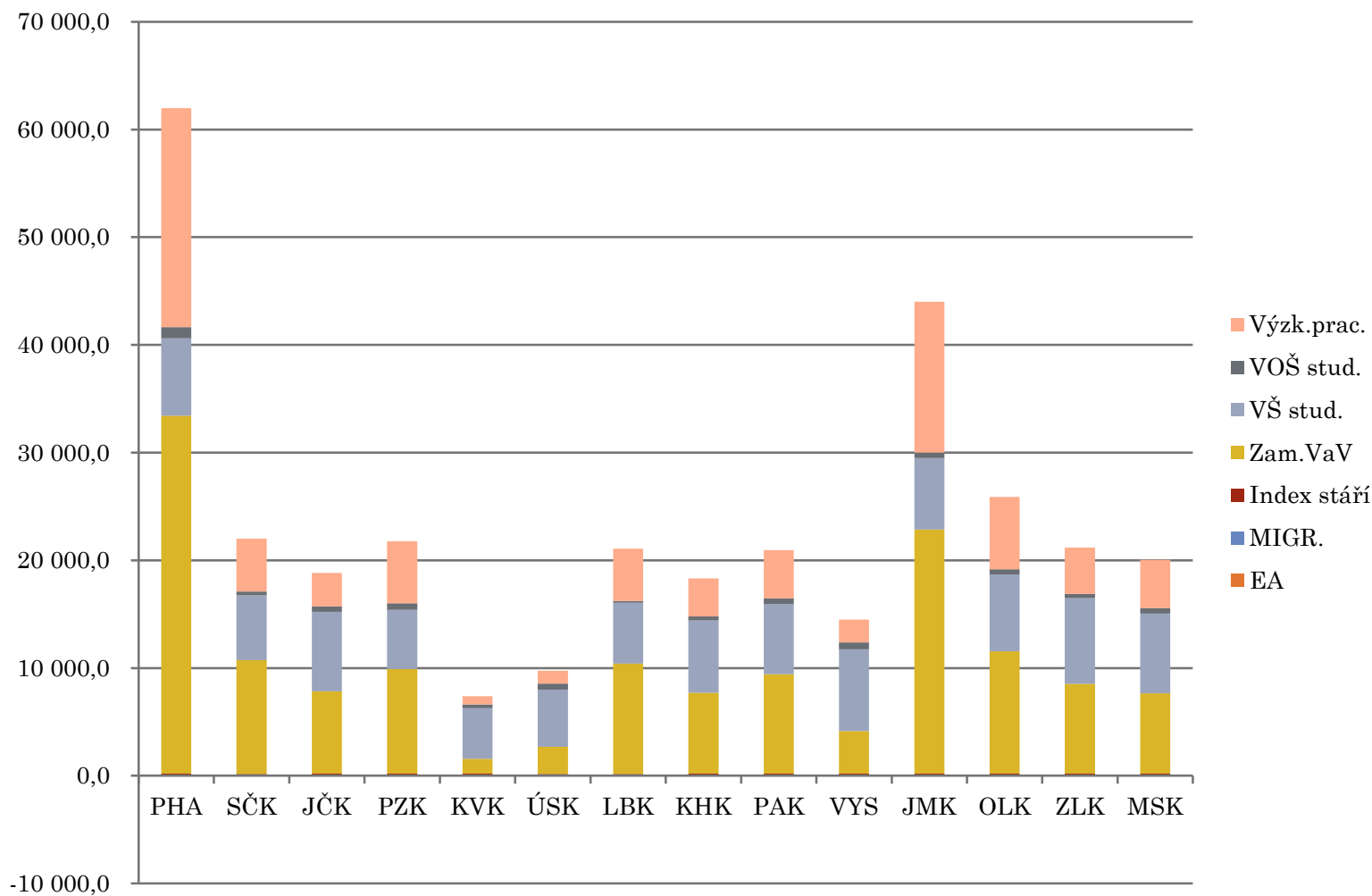
- Dvě skupiny ukazatelů:
  - demografické ukazatele,
  - ukazatele vzdělanostní struktury obyvatelstva.
- Pro výpočet je použit vzorec i váhy podle metodiky Adviser Euro a.s., který byl upravený na níže uvedený tvar:
- **$LZ \text{ kraj} = EA + MIGR + IS + 3 * \text{Zam. VaV} + 2,5 * \text{VŠ stud.} + 1,5 * \text{VOŠ stud.} + 1,5 * \text{Výzk. prac.}$**



# POTENCIÁL LZ PODLE REGIONŮ

Ukazatel	EA	MIGR	IS	ZamVaV	VŠ stud.	VOŠ st.	Výz.prac	LZ kraj	Pořadí
PHA	62,8	10,3	122,4	33 234	7 176	1 053	20 325	149906	1.
SČK	61,1	9,1	101,5	10 553	6 044	328	4 915	54805	4.
JČK	59,2	1,5	122,9	7 659	7 364	508	3 107	46993	10.
PZK	60,7	3,5	126,7	9 706	5 519	602	5 754	52639	5.
KVK	61,1	-3,5	126,3	1 398	4 690	335	778	17773	14.
ÚSK	58,2	-1,8	115,0	2 516	5 312	566	1 175	23612	13.
LBK	59,0	2,3	118,4	10 226	5 665	151	4 851	52524	6.
KHK	58,9	-1,1	132,0	7 520	6 709	375	3 528	45377	11.
PAK	60,5	1,8	122,5	9 252	6 494	543	4 487	51721	8.
VYS	58,0	-1,0	126,7	3 952	7 611	630	2 115	35187	12.
JMK	60,4	3,2	122,9	22 663	6 634	525	14 013	106567	2.
OLK	58,0	-1,3	126,4	11 377	7 137	463	6 719	62930	3.
ZLK	58,2	-1,7	131,1	8 329	7 964	397	4 298	52126	7.
MSK	59,3	-2,8	124,5	7 470	7 404	501	4 489	48587	9.
Prům.	59	1	123	4 910	3 301	232	2 678	57196	x

# POTENCIÁL LZ V KRAJÍCH ČR





# ANALÝZA EKONOMICKÉ A INOVAČNÍ VÝKONNOSTI V KRAJÍCH

- Ukazatele hrubého domácího produktu (HDP) a tvorba hrubého fixního kapitálu (THFK),
- Ukazatel hrubé přidané hodnoty (HPH) vyjadřuje efektivnost zhodnocení vložených zdrojů a generování nových hodnot,
- Ukazatel výdaje na VaV ( $VaV/ob.$ ) vyjadřuje celkové výdaje vložené do sektoru vědy a výzkumu,

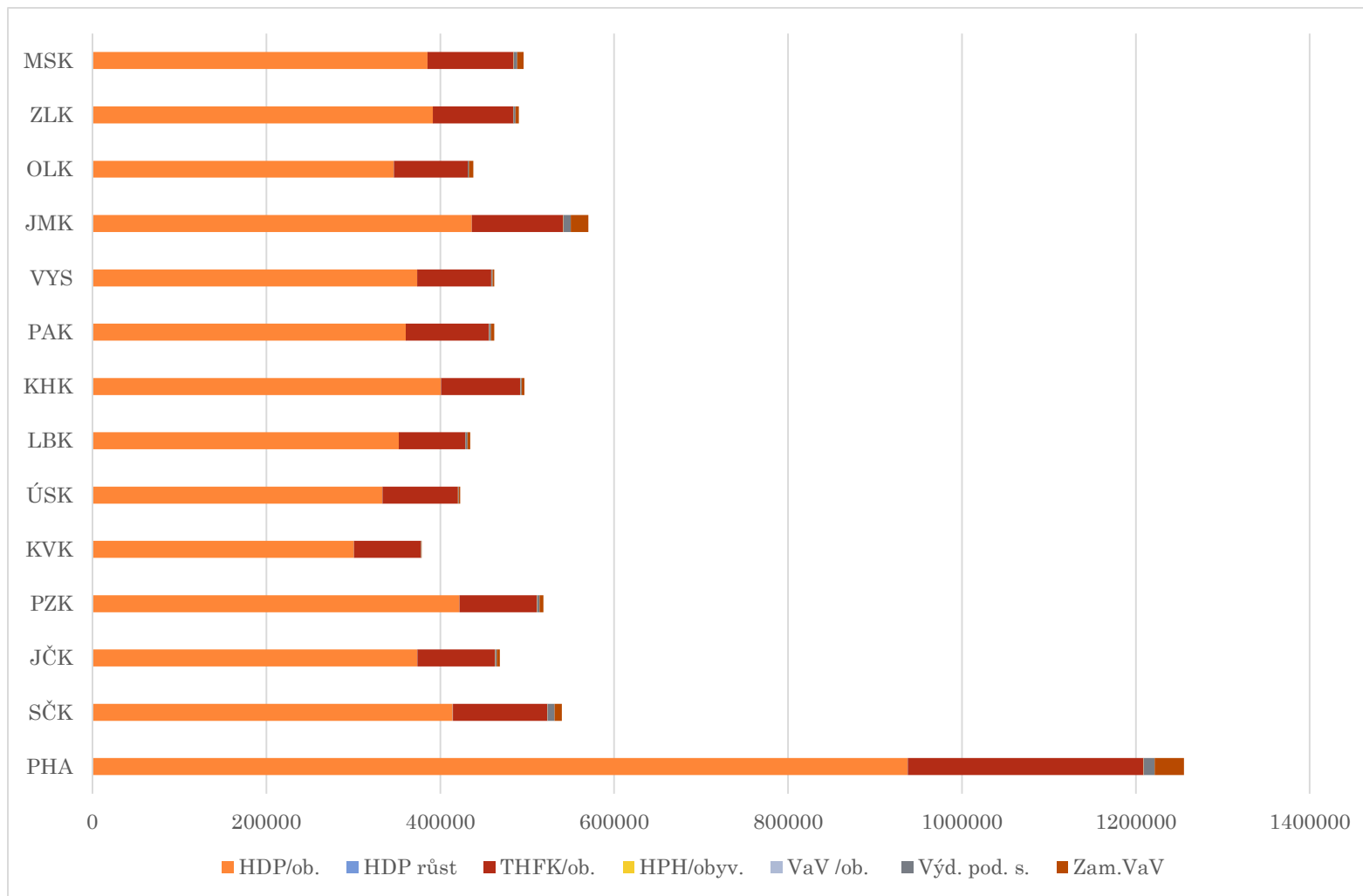


# UKAZATEL EIV

- vyjadřuje potenciál v oblasti ekonomiky a inovační výkonnosti v krajích, je vypočítaný podle následujícího vzorce:
- **$EIV_{\text{kraj}} = 3 \cdot \text{HDP}/\text{ob.} + 3 \cdot \text{HDP r\ddot{u}st} + \text{THFK}/\text{ob.} + \text{HPH}/\text{ob.} + 1,5 \cdot \text{VaV}/\text{ob.} + 2 \cdot \text{VPS} + 1,5 \cdot \text{Zam. VaV}$**



# POTENCIÁL EKONOMICKÉ A INOVAČNÍ VÝKONNOSTI



# POTENCIÁL EKONOMICKÉ A INOVAČNÍ VÝKONNOSTI

Ukazatel	HDP/ob.	HDP růst	THFK/ob.	HPH/obyv.	VaV /ob.	VPS	Zam.VaV	EIV	Pořadí
PHA	937542	101	271214	317,0	21,71	12 595	33519	3159961	1.
SČK	414 379	105,9	108 698	239,3	8,38	8 199	8162	1381045	3.
JČK	373 833	102,8	89 260	80,0	4,46	1 791	3591	1220122	9.
PZK	422 251	103,2	89 066	187,4	5,97	2 458	4734	1368535	4.
KVK	300 894	101,7	76 957	62,1	0,58	168	264	992849	14.
ÚSK	333 521	99,1	86 648	373,4	1,05	566	1779	1081991	13.
LBK	352 313	103,9	76 689	97,2	6,03	2 014	3241	1152896	12.
KHK	401 056	105,2	90 941	251,1	3,28	1 268	3153	1287695	5.
PAK	360 372	100,8	95 683	170,4	4,90	2 041	3662	1182111	10.
VYS	373 421	103,3	85 176	175,3	2,77	1 284	1914	1221874	8.
JMK	436 430	100,5	104 789	413,5	12,72	8 518	19939	1442145	2.
OLK	346 789	102	84 668	86,1	4,47	1 382	4906	1155677	11.
ZLK	391 336	103,3	92 744	196,9	4,49	2 184	3690	1269093	6.
MSK	385 247	105,9	98 971	396,6	4,25	3 779	7321	1267743	7.
Průměr	416 384	103	103 679	210	6	2 742	5104	1370267	x



## ZÁVĚR

- Kraj Vysočina se umístil v potenciálu LZ na 12. místě, hluboko pod průměrem krajů bez Hl. města Prahy.
- Nejvyšší negativní hodnocení má kraj v oblasti ekonomicky aktivních obyvatel, indexu stáří, zaměstnanců ve vědě a výzkumu a v počtu výzkumných pracovníků, což sráží jeho potenciál LZ v oblasti inovačního potenciálu.
- Naopak nad průměrem souboru se pohybuje v počtu studentů VŠ a VOŠ, což představuje rozvojový potenciál



## ZÁVĚR

- V oblasti EIV je kraj na 8. místě, těsně pod průměrem krajů bez Hl. města Prahy. Kraj má podprůměrné výsledky v oblasti THFK/ob. a v HPH/ob., situace u HDP/ob. je poněkud lepší, kraj je těsně pod průměrem krajů bez Hl. města Prahy, u přírůstku HDP proti předchozímu roku je nad průměrem krajů.



# ZÁVĚR

- nižší investice do THFK/ob. v budoucnu znamenají stagnaci výrobního potenciálu kraje a nižší generování ekonomických zdrojů pro rozvoj,
- Největší nedostatky jsou opět v ukazatelích inovačního potenciálu a to u výdajů na VaV, výdajů podnikatelského sektoru do VaV a počtu zaměstnaných ve vědě a výzkumu.



# DOPORUČENÍ

- v potenciálu EIV je možné jednoznačně doporučit zaměření na přilákání investorů do náročnějších odvětví s vyšší náročností práce, zejména v oblasti služeb v sektorech G, H, I a potom zvláště v sektoru K, kde je Vysočina na jednom z posledních míst.
- To by mohlo vést k vytvoření pracovních příležitostí pro uplatnění potenciálu stávající vzdělané pracovní síly v regionu i dnešních studentů a absolventů.
- Je to posun k získání konkurenční výhody založené na znalostech a inovacích.







DĚKUJI ZA POZORNOST A PŘEJI  
HEKÝ ZBYTEK DNEŠNÍHO DNE